

# THE Deacon Servant

OFFICES OF DEACON SERVICES | DIACONATE FORMATION | ARCHDIOCESE of MILWAUKEE



ARCHDIOCESE of MILWAUKEE  
**DIACONATE**  
*Where love becomes service.*

## DIRECTOR'S REPORT

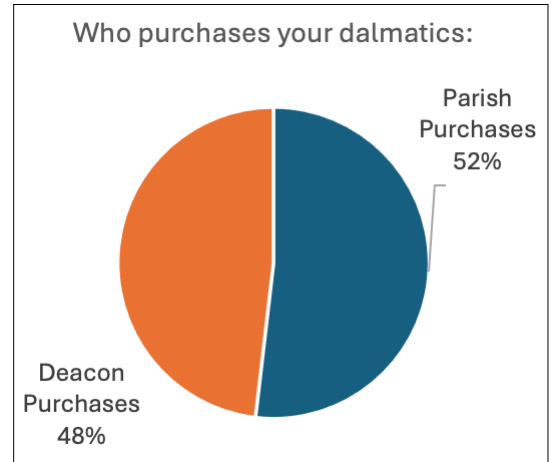
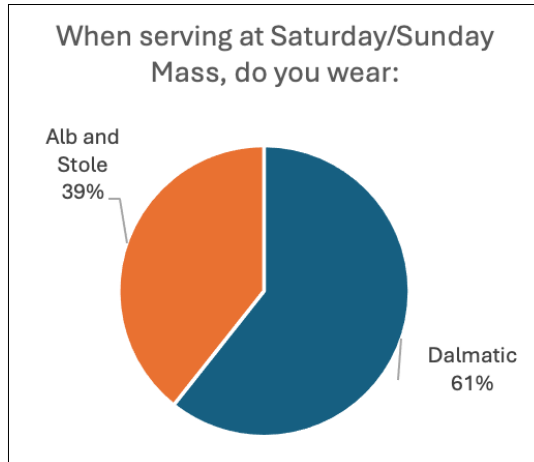


*Dcn. Jim Starke*

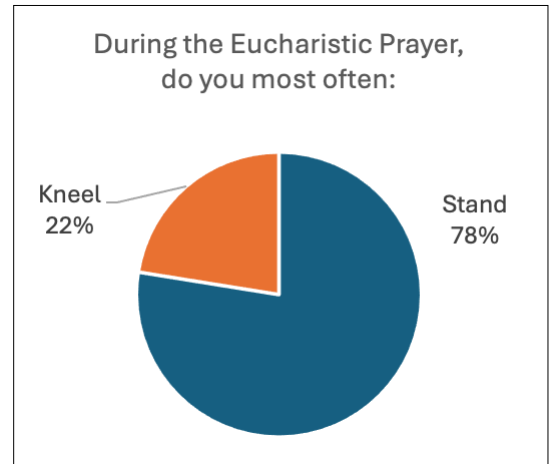
Last month, I sent a liturgical survey to the community of active deacons and the retired deacons who still serve at Sunday Masses. The community was asked about their liturgical practices. Do they wear a dalmatic or just an alb and stole? Do they stand for the Eucharistic Prayer, or do they kneel? 89 deacons responded, including 10 retired deacons. This represents 81% of the active community. Below are the results of the survey.

### IN THIS ISSUE:

- Director's Report ..... 1
- Informe del Director ..... 3
- From the Director of  
Diaconate Formation..... 4
- Del Director de Formación  
al Diaconado ..... 5
- “Do You Live at  
the Church?” ..... 6
- “¿Vives en la Iglesia?” ..... 7
- The Fruits of Wives’  
Formation ..... 8
- Los Frutos de la Formación  
de las Esposas..... 9
- Deacon Senate ..... 10
- Senado del Diácono ..... 10
- Deacons Keeping Busy ..... 11
- Diáconos Ocupados ..... 11
- Prayer Requests /  
Necesitan Oración ..... 12
- Dates to Remember ..... 12
- Fechas Para Recordar ..... 12



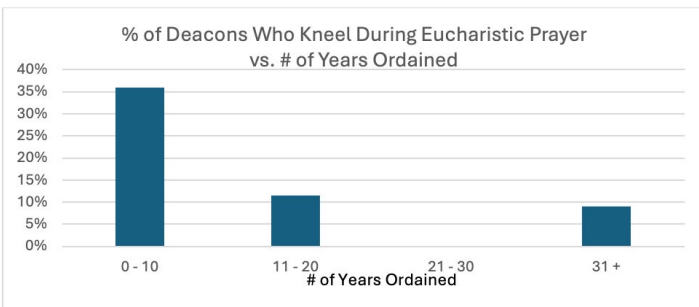
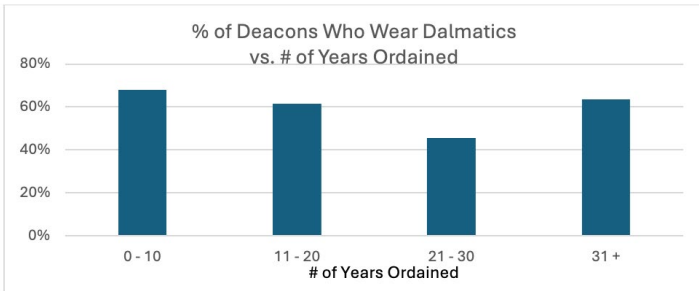
Whether the deacon’s liturgical practices are based on how they were formed, their physical ability, the number of years since they were ordained, their pastor’s direction or any other number of factors, deacons vary in their individual approach to vestments, posture and expression of piety. The survey could have included additional questions such as, “Does the deacon genuflect or bow when approaching the altar?” or, “How does the deacon position their hands during the liturgical prayers?” The results would point to the same conclusion.



► DIRECTOR'S REPORT - Continued on Page 2.

► **DIRECTOR'S REPORT - Continued from Page 1.**

Delving deeper into the data, the choice of vestments appears independent of how long ago the deacon was ordained. However, there is a strong correlation as to whether the deacon kneels or stands.



It is safe to assume that a deacon's approach to liturgy comes from a place of sincere prayer and personal reflection. It would be equally unfair to assume the deacon desires to deflect the congregation's attention away from the Eucharist and on to himself. The logical question to be asked is, "Should liturgical uniformity take precedence over personal piety?"

It is important that deacons follow the General Instructions of the Roman Missal in as far as they are physically capable. However, the GIRM is written in a certain way that often leaves room for interpretation. Diversity in liturgy adds to the richness of our faith. Fr. Brad Krawczyk, Director of the Office of Worship & Liturgical Formation, suggests the liturgical approach should be "generous when you can be generous, and strict when you need to be strict."

According to the GIRM, the dalmatic is the appropriate vestment for the deacon. It "may be omitted, however, either out of necessity or on account for a lesser degree of solemnity."<sup>1</sup> The terms "necessity" and "lesser degree of solemnity" are not further defined.

With respect to kneeling versus standing, the GIRM states, "From the epiclesis until the Priest shows the chalice, the deacon 'usually' remains kneeling."<sup>2</sup>

The deacon's posture should be based on his physical capability, the pastor's preference, the local custom and personal piety. The same can be said for the way a deacon positions his hand during prayer or while proclaiming the Gospel.

If two deacons are serving at the altar and one cannot kneel, or get up afterwards, pastoral consideration and the desire for uniformity should be weighed against the need for personal piety. When deacons are vested and sit as an order at Mass (e.g. Chrism Mass), one's personal piety should be given consideration.

The bottom line is this: liturgical variation is bound to exist just as it exists in the congregation. In many ways, it adds to the beauty of our faith. The deacon should follow the General Instruction for the Roman Missal — along with the preference of the pastor — in as far as physically possible. If the cost of uniformity requires one's personal piety to be discouraged, the question should be asked, "Is it worth the benefit?" If the intent of the deacon's appearance and gestures are to draw the congregation's attention to himself — and away from the altar — he should bring this to prayer and personal discernment. Likewise, if a deacon's attention is fixated on others' appearance, postures and gestures, questioning the authenticity of their piety; again, he should bring this to prayer and personal discernment.

The Lord knows we all have room to grow.

<sup>1</sup>GIRM 119b

<sup>2</sup>GIRM 179

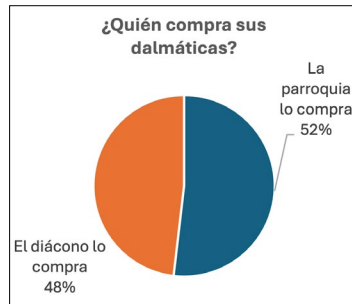
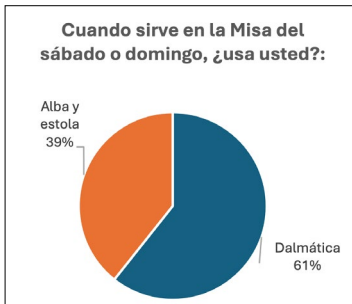
## INFORME DEL DIRECTOR



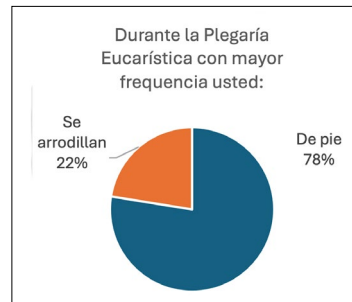
Dcn. Jim Starke

El mes pasado, envié una encuesta litúrgica a la comunidad de diáconos activos y a los diáconos jubilados que todavía sirven en las misas dominicales. Se preguntó a la comunidad sobre sus prácticas litúrgicas. ¿Llevan una dalmática o simplemente el alba y una estola? ¿Se ponen de pie para la Plegaria Eucarística o se arrodillan?

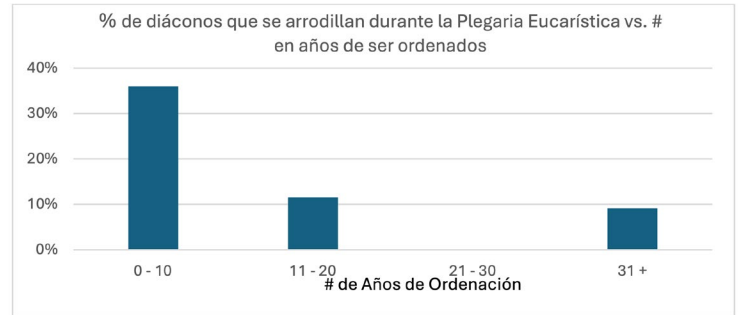
Respondieron 89 diáconos, incluidos 10 diáconos jubilados. Esto representa el 81% de la comunidad activa. A continuación se muestran los resultados de la encuesta.



Ya sea que las prácticas litúrgicas del diácono estén basadas en su formación, su capacidad física, los años transcurridos desde su ordenación, las indicaciones de su párroco o cualquier otro factor, los diáconos varían en su forma personal de abordar los ornamentos, la postura y la expresión de su piedad. La encuesta pudo haber incluido preguntas adicionales como: “¿Hace el diácono una genuflexión o una reverencia al acercarse al altar?” o, “¿Cómo posiciona el diácono sus manos durante las oraciones litúrgicas?” Los resultados apuntarían a la misma conclusión.



Al profundizar en los datos, se observa que la elección



de los ornamentos no parece depender del tiempo transcurrido desde la ordenación del diácono. Sin embargo, existe una fuerte correlación en cuanto a si el diácono se arrodilla o permanece de pie.

Es razonable asumir que la forma en que un diácono vive la liturgia proviene de un lugar de oración sincera y reflexión personal. Sería igualmente injusto suponer que el diácono desea desviar la atención de la asamblea de la Eucaristía hacia sí mismo. La pregunta lógica que debemos hacernos es: **“¿Debe la uniformidad litúrgica tener prioridad sobre la piedad personal?”**

Es importante que los diáconos sigan las Instrucciones Generales del Misal Romano (GIRM) en la medida en que les sea físicamente posible. Sin embargo, el GIRM está redactado de tal manera, que a menudo, deja espacio para la interpretación. La diversidad en la liturgia contribuye a la riqueza de nuestra fe. El P. Brad Krawczyk, Director de la Oficina de Culto y Formación Litúrgica, sugiere que el enfoque litúrgico debe ser: **“generoso cuando se puede ser generoso, y estricto cuando se necesita ser estricto.”**

Según el GIRM, la dalmática es el ornamento litúrgico propio del diácono. Sin embargo, “puede omitirse por necesidad o por una solemnidad menor.”<sup>1</sup> Los términos “necesidad” y “solemnidad menor” no están definidos con mayor precisión.

En cuanto a la postura de arrodillarse o permanecer de pie, el GIRM establece: **“Desde la epiclesis hasta que el sacerdote muestra el cáliz, el diácono ‘usualmente’ permanece arrodillado.”**<sup>2</sup>

La postura del diácono debe basarse en su capacidad física, la preferencia del párroco, la costumbre local y la piedad personal. Lo mismo se puede decir de la forma en que el diácono posiciona sus manos durante la oración o al proclamar el Evangelio.

Si hay dos diáconos sirviendo en el altar y uno de ellos no

FROM THE DIRECTOR OF DIACONATE FORMATION  
 LITURGICAL FORMATION ENHANCEMENT SUPPORTED  
 BY LOVE ONE ANOTHER GRANT



*Dcn. Dale Nees*

“Therefore, having prepared for the liturgy as best we can, we eventually have to relinquish control and

let God guide the assembly to worship in Spirit and in truth.”<sup>3</sup>

It felt incredibly foreign not to have class during what used to be termed the “summer trimester.” But honestly, that feeling departed very quickly. Of course, there is always a lot to be done in preparing for what will be coming next in the formation program.

As early as February, we began looking at what might be more helpful for candidates to use when practicing Baptisms and funeral rites. It occurred to the team that actually handling some of the items they would come across during this liturgical practicum would enhance their experience and create a greater sense of solemnity while they prepared for future ministry. With that in mind, we submitted a grant request to the Love One Another Trust for a number of liturgically related items for both Baptisms and funerals. Thanks to the support of the committee that administers the trust, and certainly to the generosity of all the donors who contributed to the Love One Another campaign, we were able to acquire the following:



- Holy Cross Chrismal Set
- Baptismal Font (Portable)
- Life-like Infant Dolls
- Funeral Pall
- Urn Pall
- Holy Water Pot with Sprinkler
- Cremation Urn

Dcn. Jim Starke was instrumental in introducing us to the generosity of Mark J. Jelacic, of Jelacic Funeral Home and Cremation Service, who donated a casket (pictured left) to Diaconate Formation. The coffin cart on which the casket now rests was contributed by Holy Cross Cemetery, with the support of Mary Thiel, Director of Cemeteries.

I feel extremely blessed by the many ways in which people support the work of forming deacons for the Archdiocese of Milwaukee. Our focus is to help candidates “to understand not simply what the deacon does in liturgy, but *why* he does what he does, for it is only if a deacon is firmly grounded in the history and theology of the liturgy that he will be able to carry out his ministry of liturgy well.”<sup>4</sup>

<sup>3</sup> Bauerschmidt, Frederick C. *The Deacon's Ministry of the Liturgy*. Collegeville, Minnesota: Liturgical Press, 2016. p. 19

<sup>4</sup>*Ibid*, p.1



## DEL DIRECTOR DE FORMACIÓN AL DIACONADO

## FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN LITÚRGICA

## CON EL APOYO DE LA CAMPAÑA ÁMENSE LOS UNOS A LOS OTROS



Dcn. Dale Nees

“Por lo tanto, habiéndonos preparado para la liturgia lo mejor que podemos, finalmente tenemos que renunciar al control y dejar que

Dios guíe a la asamblea para adorar en Espíritu y en verdad”<sup>3</sup>

Se sentía increíblemente extraño no tener clase durante lo que solía llamarse el “trimestre de verano”. Pero honestamente, ese sentimiento se fue muy rápido. Por supuesto, siempre hay mucho que hacer en la preparación para lo que vendrá a continuación en el programa de formación. Así que ya en febrero, comenzamos a buscar lo que podría ser más útil para que los candidatos lo usaran al practicar bautismos y ritos funerarios. Al equipo se le ocurrió que el hecho de tener a mano algunos de los elementos con los que se encontrarían durante esta práctica litúrgica mejoraría su experiencia y crearía un mayor sentido de solemnidad mientras se preparaban para el futuro ministerio. Teniendo esto en cuenta, presentamos una solicitud de subvención al “Love One Another Trust” para varios artículos relacionados con la liturgia, tanto para Bautismos como para Funerales. Gracias al apoyo del Comité que administra este fideicomiso, y sin duda a la generosidad de todos los donantes que contribuyeron a la campaña Ámense los Unos a los Otros,



pudimos adquirir lo siguiente:

- Conjunto Crismal
- Pila bautismal (portátil)
- Muñecos infantiles realistas
- Manto Fúnebre
- Manto para la Urna
- Hisopo con caldereta
- Urna de Cremación

Dcn. Jim Starke jugó un papel decisivo en presentarnos la generosidad del Sr. Mark J. Jelacic de Jelacic Funeral Home and Cremation Service, quien donó un ataúd (en la foto de la izquierda) a la Formación del Diaconado. Y el carrito del ataúd, sobre el que ahora descansa, fue donado por el

Cementerio de la Santa Cruz con el apoyo de la Directora de Cementerios y Mausoleos, Mary Thiel.

Me siento extremadamente bendecido por las muchas maneras en que las personas apoyan el trabajo de formar diáconos para la Arquidiócesis de Milwaukee. Nuestro objetivo es ayudar a los candidatos a “comprender no simplemente *lo que* el diácono hace en la liturgia, *sino por qué* hace lo que hace, porque sólo si un diácono está firmemente arraigado en la historia y la teología de la liturgia podrá llevar a cabo bien su ministerio de liturgia”<sup>4</sup>

<sup>3</sup> Buaerschmidt, Frederick C. *The Deacon's Ministry of the Liturgy*. Collegeville, Minnesota: Liturgical Press, 2016. p. 19

<sup>4</sup>Ibid, p.1

## ► INFORME DEL DIRECTOR - Continued from Page 3.

puede arrodillarse —o no puede levantarse después—, se deben considerar tanto la atención pastoral como el deseo de uniformidad frente a la necesidad de respetar la piedad personal. Cuando los diáconos están revestidos y se sientan como orden durante la Misa (por ejemplo, en la Misa Crismal), debe darse lugar a la consideración de la piedad personal.

**En resumen:** la variación litúrgica inevitablemente existirá, al igual que existe entre los fieles. En muchos sentidos, esto enriquece la belleza de nuestra fe. El diácono debe seguir las Instrucciones Generales del Misal Romano —junto con la preferencia del párroco— en la medida en que le sea

físicamente posible. Si el costo de la uniformidad implica desalentar la piedad personal, habría que preguntarse: “¿Vale la pena?”

Si la intención de la apariencia y los gestos del diácono es atraer la atención de la asamblea hacia sí mismo —y apartarla del altar—, debería llevar esto a la oración y al discernimiento personal. De igual manera, si un diácono fija su atención en la apariencia, posturas o gestos de otros, cuestionando la autenticidad de su piedad, también debe llevar eso a la oración y al discernimiento.

<sup>1</sup>GIRM 119b

<sup>2</sup>GIRM 179

## “DO YOU LIVE AT THE CHURCH?”



**Dcn. Manuel  
Maldonado-  
Villalobos**

Recently, I have been reflecting on some comments from well-meaning people. “It seems like you live at the church. You are at the church 24/7. Don’t you have a life? It seems like you don’t have a family.” Maybe some of you’ve probably heard it from a parishioner, a friend or even a family member. These expressions may sound like criticism or concerns, when, really, they are opportunities for something deeper — an opportunity for

explanation, reflection, and sometimes, correction.

People often confuse our work for our ministry. And to be honest, sometimes we do too. For deacons, especially those employed by the Church like me, the line between the two can blur. But distinguishing between them is essential if we’re going to live out our vocation faithfully and fully.

The first opportunity is to clarify with people the differences between my work and my ministry. For example, I work as the Associate Director for Diaconate Formation. Some of my job duties include recruiting men for the diaconate or people for the faculty, such as teaching, supervision, etc. Work in the Church, like any other industry or company, is a paid position that may or may not be tied to a spiritual, pastoral or liturgical dimension. When a deacon works in an ecclesial agency — such as a parish, diocese, charitable organization or educational institution — he acts in a professional role and is paid for his work. There are many deacons, such as me, who are employed by the Church in various positions.

Ministry, on the other hand, is the service I carry out inside and outside the Christian community (parish) and is characterized by its pastoral or spiritual nature. Whether conducted by clergy or by a layperson, ministry can involve many things, such as social action, evangelization, liturgy, etc. It is an ecclesial service, often unpaid, done as a response to the call to serve God. As an ordained deacon, I minister through Baptismal preparation, marriage preparation, catechesis, spiritual direction, assisting during Holy Mass, etc. A deacon’s ministries are assigned through the Ministry Covenant. This is like a contract, facilitated by the Office of Deacon Services and created in dialogue with the deacon, his family and his pastor. The Ministry Covenant is an important tool that helps to ensure a deacon maintains a balance between his family, work and his diaconal ministry.

A key distinction here is that work is what I’m paid to do, and ministry is what I’m called to do in service to others. That

doesn’t mean work can’t be meaningful or even feel like a ministry. I love my job and it often overlaps with my ministry. But recognizing that they are not the same helps me live both more intentionally and explain them more clearly to others.

The second opportunity that presents itself when well-meaning people say these things is to take a step back and evaluate. Whether or not a deacon works for the Church, when comments are made indicating that he is “always at church” or “it seems like you don’t have a family,” there may be a need to reflect and ensure that he is not neglecting the primary responsibilities of work and family. During formation, we stress the need to prioritize one’s family and work before one’s ministry. A healthy ministry is one that is fed by and nurtured by relationships with coworkers, family members, interests and hobbies outside of the Church.

In instances such as mine, when a deacon is employed by the Church, his diaconal ministries will complement and may overlap with his job. I give time to my job, fulfill the time I’ve committed to ministry and still have plenty of time to spend with family and friends, go on outings, watch a good movie and enjoy a glass of wine — why not? I can honestly say, “No, I am not always at church, and yes, I do have a life!”

The important thing, above all, is to take time to understand these differences and to continually reflect on maintaining balance, whether my job is in an ecclesial institution or outside of it. If our ministry begins to eclipse our responsibilities as husbands, fathers, workers and family members, it’s a sign to pause and reassess. The comments from others, “you’re always at church,” may be more perceptive than we think.

To conclude my reflection. In my own life, I’ve found peace in drawing boundaries and creating balance. I give my full attention to my job during work hours. I honor the commitments I’ve made in ministry through the covenant. And I also make time to laugh with my family, go out with friends, watch a good movie and enjoy a quiet evening with a glass of wine. It’s a life that includes ministry but is not consumed by it. It’s a life shaped by faith but not confined to Church activities. It’s a life where my identity as a deacon enriches my job and my job equips me to serve more effectively in ministry.

And let us live the balance we preach. Let’s be honest about what we’re juggling. Let’s give ourselves permission to rest, to step back, to say no when necessary and to live integrated lives, where family, work and ministry coexist in a rhythm of grace.

## “¿VIVES EN LA IGLESIA?”



**Dcn. Manuel  
Maldonado-  
Villalobos**

Últimamente he estado reflexionando sobre algunos comentarios que me han hecho personas bien intencionadas, como: “Parece que vives en la iglesia”; “Estás en la iglesia 24/7”; “¿No tienes vida?”; “Parece que no tienes familia”. Tal vez algunos de ustedes hayan escuchado lo mismo, ya sea de un feligrés, un amigo, o incluso un familiar. Estas expresiones pueden sonar como críticas o preocupaciones cuando, en realidad, son oportunidades para algo más profundo: una oportunidad para explicar, reflexionar y, a

veces, corregir.

Muchas veces las personas confunden nuestro trabajo con nuestro ministerio. Y, para ser sinceros, a veces nosotros también. Para los diáconos, especialmente aquellos empleados por la Iglesia, como es mi caso, la línea entre ambos puede volverse difusa. Pero distinguir entre uno y otro es esencial si queremos vivir nuestra vocación con fidelidad y plenitud.

La primera oportunidad es aclarar con las personas la diferencia entre mi trabajo y mi ministerio. Por ejemplo, yo trabajo como Director Asociado de la Formación al Diaconado. Algunas de mis responsabilidades laborales incluyen reclutar candidatos para el diaconado o miembros para la facultad, enseñar, supervisar, etc. El trabajo en la Iglesia es, como en cualquier otra industria o empresa, una posición remunerada que puede o no estar vinculada a una dimensión espiritual, pastoral o litúrgica. Cuando un diácono trabaja en una institución eclesial como una parroquia, diócesis, organización caritativa, institución educativa, etc., actúa en un rol profesional y recibe un salario por su labor. Hay muchos diáconos, como yo, que están empleados por la Iglesia en diferentes funciones.

El ministerio, en cambio, es el servicio que realizo dentro y fuera de la comunidad cristiana (parroquia) y se caracteriza por su naturaleza pastoral o espiritual. Ya sea ejercido por clérigos o laicos, el ministerio puede incluir muchas áreas como la acción social, la evangelización, la liturgia, etc. Es un servicio eclesial, muchas veces no remunerado, realizado como respuesta al llamado de servir a Dios. Como diácono ordenado, hago ministerio cuando preparo a las familias para el bautismo, acompaño en la preparación matrimonial, imparto catequesis, ofrezco dirección espiritual, asisto durante la Santa Misa, etc. Los ministerios de un diácono son asignados a través del “Convenio Ministerial”. Este documento, parecido a un contrato, es facilitado por la Oficina de Servicios para Diáconos y se crea en diálogo con el diácono, su familia y su párroco. El Convenio Ministerial es una herramienta importante que ayuda a garantizar que el diácono mantenga un equilibrio entre su familia, su trabajo y su ministerio diaconal.

Una distinción clave aquí es que el trabajo es aquello por lo que se me paga, y el ministerio es aquello a lo que estoy llamado a hacer en servicio a los demás. Eso no significa que el trabajo no pueda ser

significativo o incluso sentirse como un ministerio. Amo mi trabajo, y con frecuencia se superpone con mi ministerio. Pero reconocer que no son lo mismo me ayuda a vivir ambos con mayor intención y a explicarlos con mayor claridad a los demás.

La segunda oportunidad que se presenta cuando personas bien intencionadas hacen estos comentarios es la de detenerse y evaluar. Ya sea que un diácono trabaje o no para la Iglesia, cuando se hacen comentarios que indican que está “siempre en la iglesia” o que “parece que no tiene familia”, puede ser momento de reflexionar y asegurarse de que no se están descuidando las responsabilidades principales de la familia y el trabajo. Durante la formación diaconal, recalcamos la necesidad de priorizar la familia y el trabajo antes que el ministerio. Un ministerio saludable es aquel que se alimenta y se nutre de las relaciones con compañeros de trabajo, familiares, intereses y pasatiempos fuera del entorno eclesial.

En casos como el mío, cuando un diácono está empleado por la Iglesia, sus ministerios diaconales complementan y pueden superponerse con su trabajo. Yo dedico tiempo a mi empleo, cumplo el tiempo comprometido para el ministerio, y aun así tengo suficiente tiempo para pasar con mi familia y amigos, salir de paseo, ver una buena película y disfrutar una copa de vino —¿por qué no? Puedo decir honestamente: “No, no estoy siempre en la iglesia, y sí, ¡sí tengo vida!”.

Lo importante, por encima de todo, es tomar tiempo para comprender estas diferencias y reflexionar continuamente sobre cómo mantener el equilibrio, ya sea que mi trabajo esté en una institución eclesial o fuera de ella. Si nuestro ministerio comienza a eclipsar nuestras responsabilidades como esposos, padres, trabajadores o familiares, es una señal de que debemos hacer una pausa y reevaluar. Los comentarios de otros —“Siempre estás en la iglesia”— pueden ser más perceptivos de lo que creemos.

Para concluir mi reflexión: en mi propia vida he encontrado paz al establecer límites y crear equilibrio. Doy mi total atención a mi trabajo durante las horas laborales. Honro los compromisos que he hecho en el ministerio a través del convenio. Y también hago tiempo para reír con mi familia, salir con amigos, ver una buena película y disfrutar una noche tranquila con una copa de vino. Es una vida que incluye el ministerio, pero no está consumida por él. Es una vida moldeada por la fe, pero no limitada a las actividades de la Iglesia. Es una vida donde mi identidad como diácono enriquece mi trabajo, y mi trabajo me capacita para servir de forma más efectiva en el ministerio.

Y vivamos el equilibrio que predicamos. Seamos honestos sobre lo que llevamos en las manos. Démonos permiso para descansar, para dar un paso atrás, para decir no cuando sea necesario, y para vivir vidas integradas, donde la familia, el trabajo y el ministerio coexistan en un ritmo de gracia.



## THE FRUITS OF WIVES' FORMATION



*Maritza Espino*

Earlier this year, I had the opportunity to attend the National Association of Diaconate Directors (NADD) conference in Salt Lake City, Utah, from April 29 to May 1. This was a great opportunity to network, learn best

practices in diaconal formation and meet new diaconate formators throughout the different dioceses and archdioceses in the United States and Canada. The theme of the conference was “The Diaconate: Our Sacramental Participation in Service.” The different speakers dove deep into the Sacrament of the Eucharist and how an ordained deacon actively participates and sacramentalizes his service.

Unlike my first conference, there were two other ladies present who are diaconate formators and hold a similar role to me as pastoral formators — Clarisa Martinez from the Diocese of San Diego and Paola Quintero-Araújo from the Diocese of Fort Worth. Back on February 13, our Diaconate Formation team was invited to offer an online webinar on wives’ formation by NADD, and both ladies were familiar with the webinar and wanted to learn more. To my surprise, other directors were also interested in learning about our wives’ program and fascinated by the integral commitment we offer for the wives of our future deacons. I recognized the fruits of the online webinar and I am delighted that there is an interest in the formation of wives as they support their husbands in their vocations to become deacons. Furthermore, I realized that we are blessed to have a formation team of four staff members — most other programs are not equipped with the staff to offer a wives’ formation. This is unfortunate. As I often say, the reason why married deacons can be generous with their diaconal service is due to their wives’ support. Although I understand that resources are not out there for



*Candidacy Class of 2026*

some diaconate formation and/or models, I recognize wives’ formation as fundamental. Like marriage preparation, one must take a pre-marriage inventory before the actual wedding. Then, there is a couple who facilitates the dialogue between the soon-to-be-married in the areas for opportunities to dialogue according to their inventory report. This report offers opportunities for couples to discuss and come to an agreement on how they are going to deal with the challenges that marriage brings. The same goes for the Sacrament of Holy Orders — in this case, married deacons. The mindset that the wife is not going to be ordained, and therefore, “Why should be formed?” is not the best approach and lacks an understanding of what the National Directory is calling for. Most important is the support the husband will need while in formation and once he is ordained a permanent deacon.

Thanks to the formation of the wives, we have ladies from different ordination classes that continue to support our formation program as one-on-one mentors, small group mentors, couples’ mentors, spiritual directors, workshop presenters, discernment sessions organizers, retreat leaders and committee members, all who support us unconditionally. As our wives’ formation continues to evolve, I look forward to discovering even more ways to innovate the formation of wives.



## LOS FRUTOS DE LA FORMACIÓN DE LAS ESPOSAS



*Maritza Espino*

Hace algunos meses, tuve la oportunidad de asistir a la Conferencia de la Asociación Nacional de Directores del Diaconado (NADD, por sus siglas en inglés), que se llevó a cabo en Salt Lake City, Utah, del 29 de abril al

1° de mayo. Fue una excelente oportunidad para establecer contactos, aprender mejores prácticas en la formación diaconal y conocer nuevos formadores del diaconado de diferentes diócesis y arquidiócesis de Estados Unidos de América y Canadá. El tema de la conferencia fue: “El Diaconado: Nuestra Participación Sacramental en el Servicio.” Los distintos ponentes profundizaron en el Sacramento de la Eucaristía y cómo un diácono ordenado participa activamente y sacramentaliza su servicio.

A diferencia de mi primera conferencia, esta vez había otras dos mujeres presentes que son formadoras del diaconado y desempeñan un rol similar al mío como formadoras pastorales: Clarisa Martínez de la Diócesis de San Diego y Paola Quintero-Araújo de la Diócesis de Fort Worth, Texas. El pasado 13 de febrero, nuestro equipo de Formación del Diaconado fue invitado a ofrecer un seminario en línea sobre la Formación de Esposas por parte de NADD, y ambas mujeres estaban familiarizadas con el seminario en línea y querían aprender más sobre la Formación de Esposas. Para mi sorpresa, otros directores también estaban interesados en conocer nuestro Programa de Esposas y fascinados con el compromiso integral que ofrecemos a las esposas de nuestros futuros diáconos. Reconocí los frutos del seminario en línea y me alegra que exista interés en la formación de las esposas, ya que ellas apoyan a sus esposos en su vocación al diaconado.

Además, me di cuenta de que somos afortunados de contar con un equipo de formación compuesto por cuatro miembros del personal; la mayoría de los programas no cuentan con el personal suficiente para ofrecer una Formación de Esposas. Esto es desafortunado. Como suelo decir, la razón por la que



*Clase de Candidatura 2026*

los diáconos casados pueden ser generosos con su servicio diaconal es gracias al apoyo de sus esposas. Aunque entiendo que en algunos lugares no se cuenta con los recursos para formar a las esposas o para implementar ciertos modelos de formación, reconozco que la formación de las esposas es fundamental.

Al igual que en la preparación matrimonial—donde se realiza un inventario prematrimonial antes de la boda y una pareja facilitadora ayuda a dialogar sobre los temas que surgen del informe—también en el Sacramento del Orden Sagrado (en este caso, diáconos casados) es necesaria una preparación similar. Pensar que la esposa no será ordenada y, por tanto, “¿por qué debería formarse?” no es el mejor enfoque y carece de comprensión de lo que pide el Directorio Nacional. Lo más importante es el apoyo que el esposo necesitará durante su formación y una vez que sea ordenado diácono permanente.

Gracias a la formación de las esposas, contamos con mujeres de diferentes clases de ordenación que continúan apoyando nuestro programa de formación como mentoras individuales, mentoras de grupos pequeños, mentoras de parejas, directoras espirituales, presentadoras de talleres, facilitadoras de sesiones de discernimiento para futuras clases, líderes de retiros y miembros de comités que nos apoyan incondicionalmente. A medida que nuestra formación para esposas continúa evolucionando, espero descubrir aún más formas de innovar en esta área tan importante.

## DEACON SENATE

The Senate met via Zoom on May 21, 2025.

- Dcn. Scott Campbell presented the financial report. The current account balance is \$12,143. The reimbursement for Deacon Day has yet to be deposited.
- Dcn. Dale Nees reported that we currently have 12 Candidates II scheduled for ordination in 2026. There are 10 Aspirants in the Class of 2029. There were 66 inquirers to date. 13 couples have completed the discernment sessions. The Committee on Admission is scheduled to meet June 9.
- The Senate felt that Deacon Day was a great success. Fr. Brian Mason did a wonderful job and was very engaging. The 25 and 50-year deacons were honored, along with their wives.
- The seminarians have moved into the MMCP.

- The next ordination years to be honored are 1977 and 2002, scheduled for 2027. We will work with those groups to determine how they will be honored.
- Dcn. Jim Starke discussed the preliminary results of the liturgical survey. The full report will be included in the summer newsletter.
- Another reminder was discussed to be careful regarding our social media posts and those we share.
- Congratulations and prayers to Dcn. Ted Faust, who takes over as president of the Deacon Senate. Dcn. Chuck Schneider was elected as the new president-elect. Thank you, Ted and Chuck for your willingness to serve.

The next meeting is scheduled for September 24, 2025, unless circumstances arise that necessitate a July 16 meeting. The plan is to meet in person.

## SENADO DE DIÁCONOS

El Senado se reunió vía Zoom el 21 de mayo de 2025.

- Dcn. Scott Campbell presentó el informe financiero. El saldo actual de la cuenta es de \$12,143. El reembolso por el Día del Diácono aún no ha sido depositado.
- Dcn. Dale Nees informó que actualmente tenemos 12 Candidatos II programados para la ordenación en 2026. Hay 10 Aspirantes en la Clase de 2029. Hasta la fecha, ha habido 66 consultantes. 13 parejas han completado las sesiones de discernimiento. El Comité de Admisión tiene programada una reunión para el 9 de junio.
- El Senado consideró que el Día del Diácono fue un gran éxito. El P. Brian Mason hizo un trabajo maravilloso y fue muy participativo. Se honró a los diáconos con 25 y 50 años de servicio, junto con sus esposas.
- Los seminaristas se han mudado al MMCP.
- Los próximos años de ordenación que se honrarán serán

1977 y 2002, programados para 2027. Trabajaremos con esos grupos para determinar cómo serán honrados.

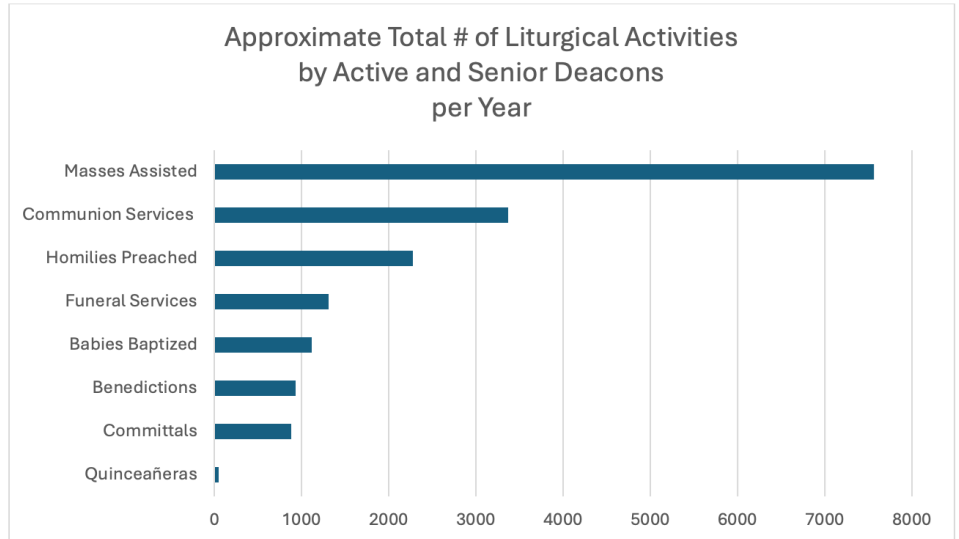
- Dcn. Jim Starke habló sobre los resultados preliminares de la encuesta litúrgica. El informe completo se incluirá en el boletín de verano.
- Se discutió un recordatorio adicional para ser cuidadosos con nuestras publicaciones en redes sociales y con lo que compartimos.
- Felicitaciones y oraciones para el Dcn. Ted Faust, quien asume la presidencia del Senado de Diáconos. Dcn. Chuck Schneider fue elegido nuevo presidente electo. Gracias, Ted y Chuck, por su disposición a servir.

La próxima reunión está programada para el 24 de septiembre de 2025, a menos que surjan circunstancias que requieran una reunión el 16 de julio. El plan es reunirse en persona.

## DEACONS KEEPING BUSY

By: Dcn. Jim Starke

As part of the liturgical survey sent out earlier this year, deacons were asked to estimate how many liturgical activities they participate in each year. The results were then prorated to account for the 19% who did not respond. The chart below illustrates the various ways in which the 110 active and senior deacons participate in liturgy in the Archdiocese of Milwaukee. These results are in addition to the teaching and charitable ministries the deacons are involved in.



Note: The number of weddings officiated was inadvertently omitted from the survey.

## DIÁCONOS OCUPADOS

Por: Dcn. Jim Starke

Como parte de la encuesta litúrgica enviada a principios de este año, se pidió a los diáconos que estimaran en cuántas actividades litúrgicas participan cada año. Los resultados fueron prorrateados para incluir al 19% que no respondió. El gráfico a continuación ilustra las diversas maneras en que los 110 diáconos activos y jubilados participan en la liturgia en la Arquidiócesis de Milwaukee. Estos resultados son adicionales a las labores docentes y ministerios caritativos en los que están involucrados los diáconos.



Nota: El número de bodas oficiadas fue omitido inadvertidamente de la encuesta.



## Prayer Requests / Necesitan Oración

Dcn. Don Borkowski '81  
 Dcn. DeSales Wisniewski, O.F.M. '83  
 Anne Marie Filipiak, widow of Dcn. Tom Filipiak '94  
 Mary and Dcn. Mike Hoffman '18  
 Gail Lesjak, wife of Dcn. Ron '79  
 Dcn. Julio Lopes '98  
 Dcn. Salvador Rosado '98  
 Amy Starke, wife of Dcn. Jim Starke '16  
 Dcn. Hector Villarreal '09 and his wife Blanca

Dcn. Don Borkowski '81  
 Dcn. DeSales Wisniewski, O.F.M. '83  
 Anne Marie Filipiak, viuda de Dcn. Tom Filipiak '94  
 Mary y Dcn. Mike Hoffman '18  
 Gail Lesjak, esposa de Dcn. Ron '79  
 Dcn. Julio López '98  
 Dcn. Salvador Rosado '98  
 Amy Starke, esposa de Dcn. Jim Starke '16  
 Dcn. Hector Villarreal '09 y su esposa Blanca

### RECENTLY DECEASED/ FALLECIDOS RECIENTEMENTE

Andrew Banach, son of Dcn. Jim Banach '05  
 Pauline Jens, widow of Dcn. William Jens '75  
 Judith Hanley, wife of Dcn. Thomas Hanley '77  
 Mary Hilgendorf-Matthias, mother of Dcn. Jim Matthias '18  
 Reene Jones, mother of Barb Nees (Dcn. Dale Nees '09)  
 Tan Nyu Pham, father of Dcn. Tien Pham '24

Andrew Banach, hijo de Dcn. Jim Banach '05  
 Pauline Jens, viuda de Dcn. William Jens '75  
 Judith Hanley, esposa de Dcn. Thomas Hanley '77  
 Mary Hilgendorf-Matthias, mamá del Dcn. Jim Matthias '18  
 Reene Jones, mamá de Barb Nees (Dcn. Dale Nees '09)  
 Tan Nyu Pham, papá del Dcn. Tien Pham '24

## DATES TO REMEMBER

**October 19, 2025 | 3 p.m.**  
 Deacon Memorial Mass  
 Holy Apostle Parish  
 16000 W. National Ave., New Berlin

**November 7-9, 2025**  
 Deacon Retreat  
 Redemptorist Retreat Center  
 1800 N. Timber Trail Lane,  
 Oconomowoc

**December 6, 2025**  
 Wives Morning of Reflection  
 Mary Mother of the Church Pastoral  
 Center  
 3501 S. Lake Drive, St. Francis

**April 11, 2026**  
 Post Ordination Formation Class of  
 2024  
 Mary Mother of the Church Pastoral  
 Center  
 3501 S. Lake Drive, St. Francis



## FECHAS PARA RECORDAR

**19 de octubre de 2025 | 3 p.m.**  
 Misa conmemorativa del diácono  
 Parroquia del Santo Apóstol  
 16000 W. National Ave., New Berlín

**Del 7 al 9 de noviembre de 2025**  
 Retiro de Diáconos  
 Centro de Retiros Redentoristas  
 1800 N. Timber Trail Lane,  
 Oconomowoc

**6 de diciembre de 2025**  
 Mañana de Reflexión para las Esposas  
 Centro Pastoral María Madre de la  
 Iglesia  
 3501 S. Lake Drive, San Francisco

**11 de abril de 2026**  
 Clase de Formación Post Ordenación  
 de 2024  
 Centro Pastoral María Madre de la  
 Iglesia  
 3501 S. Lake Drive, San Francis



**Published by Deacon Services and Diaconate Formation**  
 P.O. Box 070912 | 3501 South Lake Drive Milwaukee, WI 53207-0912

**Deacon Jim Starke, Director Deacon Services, (414) 769-3409**  
**Deacon Dale Nees, Director Diaconate Formation, (414) 758-2212**  
**Manuel Maldonado-Villalobos, Associate Director, (414) 758-2207**  
**Maritza Espino, Associate Director of Pastoral Formation, (414) 758-2205**  
**Jenny Michaels, Coordinator, (414) 758-2202**